



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กพ.

โทร. 0 2205 2477 โทรสาร 0 2205 2471

ที่ 0004.34/ 16796

วันที่ 4 สิงหาคม 2551


เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนยศ จ.ส.ต. เป็น ค.ต. ประจำปี 2551

เรียน ผบช. หรือ ผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า

ผบก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. หรือ ผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า

ด้วย ตร. มีหนังสือที่ 0004.34/ ว 0052 ลง 4 ส.ค.51 กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนยศ จ.ส.ต. เป็น ค.ต. ประจำปี 2551 รายละเอียดปรากฏตามไฟล์เอกสารชนิด PDF (.PDF) บนเว็บไซต์ [www.personnel.police.go.th](http://www.personnel.police.go.th) ( กองกำลังพล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ )

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

พ.ต.อ. 

( โชติกร สีมันตร )

รอง ผบค.๑ พรท.ผบก.กพ.



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

ตร.

โทร. 0 2205 2477

ที่ 0004.34/ 0052

วันที่ ๙ สิงหาคม 2551

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนยศ จ.ส.ต. เป็น ด.ต. ประจำปี 2551

ผบช. หรือ ผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า

ผบก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. หรือ ผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า

ด้วยในการประชุม ก.ตร. ครั้งที่ 10/2546 เมื่อ 2 ก.ค.46 มีมติเห็นชอบให้คัดเลือก จ.ส.ต. เป็น ด.ต. โดยวิธีการประเมิน ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย และเป็นธรรม จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนยศ จ.ส.ต. เป็น ด.ต. ประจำปี 2551 ไว้ดังนี้

### 1. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิรับการประเมิน

1.1 เป็นข้าราชการตำรวจยศ จ.ส.ต. มีอายุราชการ 15 ปีขึ้นไป (นับตั้งแต่วันบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรก ถึงวันที่ 31 ส.ค. 51)

1.2 รับอัตราเงินเดือนตั้งแต่ระดับ ป.2 ขึ้นไป

1.3 ไม่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

1.4 ไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกตั้งกรรมการสอบสวนตามมาตรา 101 แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2547

1.5 ไม่อยู่ระหว่างถูกฟ้องคดีอาญา ซึ่งศาลประทับรับฟ้องแล้ว เว้นแต่คดีความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท ความผิดลหุโทษ หรือความผิดซึ่งถูกฟ้องอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการและอัยการรับเป็นทนายแก้ต่างให้

1.6 ภายในระยะเวลา 1 ปี ก่อนถึงวันที่ 1 ก.ย. 51 ต้องไม่เคยถูกลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์

### 2. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน

2.1 ให้ผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติราชการเหนือผู้รับการประเมินขึ้นไป 1 ระดับ ประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ 1 ก.ย. 50 ถึงวันที่ 31 ส.ค. 51 ของผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตาม ข้อ 1 โดยใช้แบบประเมิน ด.ต.1 แล้วแจ้งผลการประเมินให้คณะกรรมการพิจารณาต่อไป

2.1.1 กรณีผู้รับการประเมินไปช่วยราชการหน่วยงานอื่นในสังกัด ตร. ให้ผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติราชการที่ผู้ช่วยราชการเหนือขึ้นไป 1 ระดับ เป็นผู้ประเมินและแจ้งผลการประเมินให้คณะกรรมการหน่วยต้นสังกัดของข้าราชการตำรวจดังกล่าวพิจารณาต่อไป

2.1.2 กรณีผู้รับการประเมิน...

2.1.2 กรณีผู้รับการประเมินช่วยราชการ หรือ ปฏิบัติหน้าที่ราชการนอกสังกัด ตร. ให้ผู้บังคับบัญชาหน่วยต้นสังกัดประสานข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินจากหน่วยหรือบุคคลที่มีสิทธิรับการประเมินไปช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการ มาเป็นข้อมูลเพื่อทำการประเมินตามข้อ 2.1 และแจ้งผลการประเมินให้คณะกรรมการพิจารณาต่อไป

2.2 คณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินโดยทั่วไปมี 2 ระดับ ดังนี้

**ระดับที่ 1** คณะกรรมการระดับ กก. , สถานีตำรวจ หรือเทียบเท่า ประกอบด้วย ผกก. หรือ รอง ผกก. หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า ซึ่งเป็นหัวหน้าแล้วแต่กรณี เป็นประธาน และให้ข้าราชการตำรวจ ตั้งแต่ สว. ขึ้นไปทุกคนเป็นกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

( 1 ) พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติ และผลการประเมินของข้าราชการ ตำรวจยศ จ.ส.ต. จากผู้บังคับบัญชาตามข้อ 2.1 ว่ามีคุณสมบัติถูกต้อง และเหมาะสม ควรได้รับการแต่งตั้งยศ เป็น ค.ต. หรือไม่

( 2 ) มีอำนาจเรียกผู้เกี่ยวข้องมาชี้แจง เพื่อให้ได้ข้อมูล และเกิดความ เป็นธรรมแก่ผู้รับการประเมิน

( 3 ) มีอำนาจแก้ไขผลการประเมินให้เป็นไปตามข้อเท็จจริง และเกิดความ เป็นธรรมแก่ผู้รับการประเมิน

( 4 ) ให้เสนอผลการพิจารณาไปยังคณะกรรมการเหนือขึ้นไปอีกหนึ่ง ระดับ (บก.หรือ บช.แล้วแต่กรณี)

**ระดับที่ 2** คณะกรรมการระดับ บก. หรือเทียบเท่า ประกอบด้วย ผบก. เป็น ประธาน รอง ผบก. ทุกคนเป็นกรรมการ กรณีหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งมี รอง ผบก. เป็นหัวหน้า ให้ รอง ผบก. เป็นประธาน ผกก. ทุกคนเป็นกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

( 1 ) พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติ และผลการประเมินของข้าราชการ ตำรวจยศ จ.ส.ต. จากคณะกรรมการระดับที่ 1

( 2 ) มีอำนาจเรียกผู้เกี่ยวข้องมาชี้แจง เพื่อให้ได้ข้อมูล และเกิดความ เป็นธรรมแก่ผู้รับการประเมิน

( 3 ) มีอำนาจแก้ไขผลการประเมินให้เป็นไปตามข้อเท็จจริง และเกิดความ เป็นธรรมแก่ผู้รับการประเมิน

( 4 ) ให้เสนอผลการพิจารณาตามลำดับชั้นถึงผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้งยศ

2.3 กรณีผู้รับการประเมินที่ขึ้นตรงต่อ บก. หรือ บช. ให้มีคณะกรรมการระดับ บก. หรือ บช. แล้วแต่กรณีทำหน้าที่พิจารณาเพียงระดับเดียว โดยมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับคณะกรรมการ ระดับที่ 2 สำหรับคณะกรรมการระดับ บช. หรือเทียบเท่า ประกอบด้วย ผบช. เป็นประธาน และ รอง ผบช. ทุกคนเป็นกรรมการ

2.4 กรณีผู้รับการประเมินดำรงตำแหน่งประจำ สง.ผบ.ตร. ให้ กพ. เป็นคณะกรรมการ  
ที่รับผิดชอบเพียงระดับเดียว

### 3. การพิจารณาผลการประเมิน

3.1 ผู้ที่ผ่านการประเมิน ต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

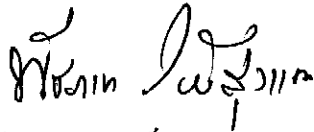
3.2 ผลการพิจารณาของคณะกรรมการระดับ บก. หรือ บช. ให้ถือเป็นที่ยุติ

### 4. ขั้นตอนการออกคำสั่งแต่งตั้งยศ ให้ดำเนินการ ดังนี้

4.1 เมื่อคณะกรรมการระดับที่ 2 พิจารณาผลการประเมินเรียบร้อยแล้วให้จัดทำแบบ  
รายงานผลการประเมิน ตามแบบ ค.ต.2 แล้วจัดส่งไปยังผู้มีอำนาจเพื่อดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งยศ  
และทำเป็นคำสั่งตามตัวอย่าง แบบ ค.ต.3 โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ก.ย. 51 และเมื่อมีคำสั่งแต่งตั้งยศเรียบร้อยแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งไปยัง สง.ก.ตร., สก. และ ฝ่ายกำลังพล 1-4 กพ. หน่วยงานละ 1 ชุด ภายใน 7 วัน  
หลังมีคำสั่งแต่งตั้งยศ

4.2 กรณีของหน่วยงานในสังกัด สง.ผบ.ตร.ให้จัดส่งแบบ ค.ต.2 ไปยัง กพ. ภายในวันที่  
7 ก.ย. 51 และให้ กพ. เป็นผู้รวบรวมเสนอ ตร. พิจารณาออกคำสั่งแต่งตั้งยศให้ต่อไป

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

พล.ต.อ.   
( พิชรวัต วงษ์สุวรรณ )

ผบ.ตร.

## แบบประเมินเพื่อแต่งตั้งยศ จ.ส.ต. เป็น ค.ต.

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่งปัจจุบัน.....

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนน	
	เต็ม	ได้รับ
1. ความรู้ความสามารถ ให้พิจารณาถึงการศึกษา ความรู้ ประสบการณ์ ความชำนาญ ความรอบรู้ในงานที่จะปฏิบัติ และงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง ความสามารถในการแก้ปัญหา เซาว์ ปัญญา ความถนัดเฉพาะงาน	20	
2. ความประพฤติ ให้พิจารณาถึงอุปนิสัยและความประพฤติทั้งในด้านส่วนตัว และการรักษาวินัยข้าราชการจากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่น	20	
3. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ให้พิจารณาถึงความตั้งใจที่จะทำงาน ความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จ และเป็นผลดีแก่ทางราชการ รวมถึงความพอใจและยินดีที่จะรับผิดชอบในหน้าที่ และความเป็นที่ไว้วางใจได้	20	
4. ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ ให้พิจารณาถึงความสามารถในการคิดริเริ่มหาหลักการ แนวทาง วิธีการ หรือสิ่งใหม่ ๆ มาใช้ให้เป็นประโยชน์ในการทำงาน การปรับปรุงงาน และการแก้ปัญหาต่าง ๆ และความสามารถในการค้นคว้าหรือทำงานยาก งานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี	10	
5. ทักษะและแรงจูงใจ ให้พิจารณาถึงความกระตือรือร้น ความต้องการและแรงจูงใจในการทำงาน ความจงรักภักดีในหน่วยงานอุดมคติ แนวความคิดและความเชื่อที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการหรือแผนงานที่จะทำนั้น	10	
6. ความเป็นผู้นำ ให้พิจารณาถึงความสามารถในการตัดสินใจ การให้คำแนะนำ การปกครองบังคับบัญชา การวางแผน การจัดการ การประสานงาน การควบคุมงาน การประเมินผลงาน ความคิดลึกซึ้ง กว้างขวาง รอบคอบ ยุติธรรม	10	
7. บุคลิกภาพและท่วงทีวาทา ให้พิจารณาถึงลักษณะส่วนบุคคลทั้งทางร่างกายและจิตใจที่เหมาะสมกับตำแหน่ง เช่น ลักษณะรูปร่าง ความเข้มแข็ง ความอดทน ความขยันหมั่นเพียร ความเชื่อมั่นในตนเอง ความเสียสละ และบุคลิกลักษณะอื่น ๆ ตลอดจนกิริยาท่าทาง และวาทาที่เหมาะสม	10	
<b>รวม</b>	<b>100</b>	

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

### การให้คะแนน

การกำหนดและให้คะแนนสำหรับเกณฑ์ต่าง ๆ ในแต่ละองค์ประกอบ ให้ถือคะแนนโดยประมาณดังนี้

คะแนนเต็ม	เกณฑ์และคะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่ง				
	ไม่เหมาะสม	เกือบเหมาะสม	พอเหมาะสม	เหมาะสมดี	เหมาะสมอย่างยิ่ง
10	2	4	6	8	10
20	4	8	12	16	20

แบบรายงานผลการประเมินเพื่อเลื่อนยศ จ.ศ.ค. เป็น ค.ศ. ของคณะกรรมการ บก. / บช.

หน่วย.....(1).....

อันดับ	ยศ ชื่อ ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน		หมายเหตุ
			ผ่าน	ไม่ผ่าน	
(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)

คำอธิบายการลงรายการ

- (1) ให้ลงชื่อหน่วยของคณะกรรมการที่พิจารณาในระดับ บก. / บช. แล้วแต่กรณี ตรวจแล้วถูกต้อง
- (2) ให้ลงหมายเลขลำดับ
- (3) ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุลของผู้รับการประเมิน โดยเรียงลำดับตามตัวอักษร (ลงชื่อ).....(8).....
- (4) ให้ลงตำแหน่งปัจจุบันของผู้รับการประเมินตาม (3) (.....(9).....)
- (5),(6) ให้ลงเครื่องหมาย (/) ในช่องที่แสดงผลการประเมินช่องใดช่องหนึ่ง ตำแหน่ง.....(10).....
- (7) ให้ลงรายการที่เกี่ยวข้องนอกเหนือ (1) – (6) เช่น ช่วยราชการตามคำสั่งของใคร ตั้งแต่เมื่อใด เป็นต้น
- (8) ให้ลงลายมือชื่อของประธานคณะกรรมการ
- (9) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุลของผู้ที่ลงลายมือชื่อใน (8)
- (10) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อใน (8)



คำสั่ง.....(1).....

ที่.....(2)...../.....(3).....

เรื่อง แต่งตั้งยศตำรวจชั้นประทวน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 27 แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2547 ประกอบคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ 201/2547 ลงวันที่ 25 มีนาคม 2547 เรื่อง มอบอำนาจการแต่งตั้งยศตำรวจชั้นประทวน จึงแต่งตั้งยศให้แก่ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ซึ่งผ่านการคัดเลือกโดยวิธีประเมินให้มีศเป็นดาบตำรวจ จำนวน ..... ราย ดังต่อไปนี้

- |                   |               |               |
|-------------------|---------------|---------------|
| 1.จ่าสิบตำรวจ     | .....(4)..... | .....(4)..... |
| 2.จ่าสิบตำรวจ     | .....(4)..... | .....(4)..... |
| 3.จ่าสิบตำรวจหญิง | .....(4)..... | .....(4)..... |

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน พ.ศ.2551 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ...(5)... ..(5)..... พ.ศ...(5).....

(ลงชื่อ) .....

(.....(7).....)

(ตำแหน่ง).....(8).....

#### คำอธิบายการลงรายการ

- (1) ให้ลงชื่อหน่วยงานระดับ บช. ที่ออกคำสั่งแต่งตั้งยศ
- (2) ให้ลงเลขที่คำสั่งแต่งตั้งยศ
- (3) ให้ลง ปี พ.ศ. ที่ออกคำสั่ง
- (4) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ข้าราชการตำรวจชั้นยศ จ.ส.ต. ที่ได้รับการพิจารณาและสามารถแต่งตั้งยศเป็น ด.ต. ได้ โดยพิมพ์ ชื่อ ชื่อสกุล เรียงลำดับตามตัวอักษรและให้เรียงลำดับจากเพศชายก่อน
- (5) ให้ลงตัวเลขวันที่ ชื่อเต็มของเดือนและปี พ.ศ. ที่ออกคำสั่ง
- (6) ให้ลงลายมือชื่อของผู้ที่มีอำนาจแต่งตั้งยศ
- (7) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อใน (6)
- (8) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อใน (6)